

ODD 3 : SANTÉ ET BIEN- ÊTRE AU TRAVAIL

Cet objectif vise à **améliorer la santé**, en réduisant les principales maladies transmissibles, non transmissibles, environnementales et mentales.

Pour réaliser ces enjeux sanitaires, il faudrait mettre en place des systèmes de **prévention**, d'assurer un accès **universel** aux services de santé, de soutenir **la recherche et le développement** et améliorer **la gestion des risques** sanitaires dans les pays en développement.



DANS LE MONDE, EN 2020, ENVIRON 800 FEMMES DÉCÉDAIENT CHAQUE JOUR DE COMPLICATIONS LIÉES À LA GROSSESSE OU À L'ACCOUCHEMENT.

EN 2019, 381 MILLIONS DE PERSONNES AVAIENT BASCULÉ OU S'ENFONÇAIENT DANS LA PAUVRETÉ EN RAISON DES DÉPENSES DIRECTES DE SANTÉ.

91%

Des Français estiment que les difficultés psychologiques sont de plus en plus répandues au travail.

85%

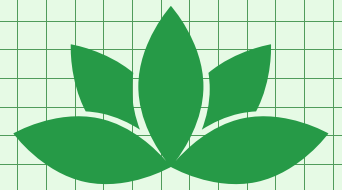
Des salariés déclarent que l'amélioration du bien-être mental renforcerait leur fidélité à leur employeur

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

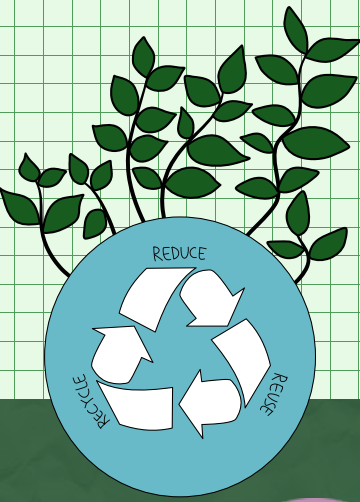


71%

Des salariés ayant fait face à une difficulté psychologique ont une envie de changement profond : de poste, d'entreprise ou de reconversion



ODD 3 : SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



QU'EST-CE QUE LA QVT ?

La qualité de vie au travail désigne les actions mises en place par les entreprises pour **améliorer le confort** de leurs collaborateurs en vue d'accroître à la fois **leur bien-être et leur performance** professionnels. Elle est par la suite divisée en 6 dimensions :



*J'ai envie de vous faire travailler un peu !
A vous de jouer, laissez place à votre imagination !*



Un petit exercice.

Pour qu'une entreprise est une croissance économique positive sans impacter la qualité de vie de ses collaborateurs celle-ci doit pouvoir proposer une ergonomie de travail la plus adaptée. **Dans vos rêves les plus fous, de quoi auriez-vous besoin pour être au top de vos capacités pour permettre à votre entreprise de devenir meilleur.** Faites-moi un petit texte. L'objectif est de connaître vos envies et peut-être les réaliser en interne.

Lors de l'hackthon, vous avez eu des idées en voici quelques-unes :

- Prise en compte à 100% des frais de transport en commun et location de vélo
- Être certifié "good place to work" et "choose my company"
- Avoir des jours de bénévolat
- Livret d'accueil
- Grille salariale

Souhaitez-vous que certaines idées deviennent des projets ?

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

