

ODD 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

PRÈS DE 2,4 MILLIARDS DE FEMMES DANS LE MONDE NE POSSÈDENT PAS LES MÊMES DROITS ÉCONOMIQUES QUE LES HOMMES.



EN 2021, 61% DES PERSONNES LES PLUS PAUVRES SONT LES FEMMES

EN 2019, UNE FEMME SUR CINQ ÂGÉE DE 20 À 24 ANS S'EST MARIÉE AVANT L'ÂGE DE 18 ANS.

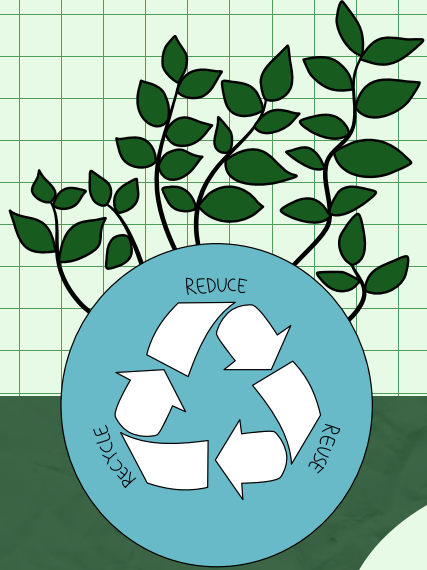


“Dans de nombreux domaines, les progrès sont trop lents. **Au rythme actuel**, il faudra environ **300 ans** pour mettre fin au mariage d'enfants, **286 ans** pour combler les lacunes en matière de protection juridique et éliminer les lois discriminatoires, **140 ans** pour que les femmes soient re-présentées sur un pied d'égalité dans les postes de pouvoir et de direction sur le lieu de travail, et **47 ans** pour parvenir à une représentation égale dans les parlements nationaux.”

Source : Nations Unies

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES





ODD 10 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

LA PANDÉMIE A FAIT PERDRE 36 ANS D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE MONDE.

2/3 des analphabètes dans le monde sont des femmes. Chaque année de scolarité supplémentaire augmente les revenus des femmes de **10 à 20%**.



À temps de **travail égal**, les femmes gagnent **15% de moins** que les hommes, et elles subissent aussi **2.5 fois** plus souvent **le temps partiel subi**.

Les employeurs vont avoir tendance à **privilégier l'embauche des hommes** pour des postes à responsabilité, notamment du fait de la plus longue absence des **femmes en congé maternité** (16 semaines pour les femmes contre 25 jours pour les hommes).



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



En France : les femmes françaises consacrent en moyenne 3h26 par jour aux tâches domestiques contre 2h pour les hommes.



ODD 10 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

La Charte de la diversité est **un texte d'engagement** proposé à la signature de tout employeur, qui souhaite par **une démarche volontariste**, agir en faveur de la diversité et **dépasser ainsi le cadre légal et juridique** de la lutte contre les discriminations. Tous les acteurs économiques sont **concernés par la diversité** dans toutes ses composantes. Voici le site

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ



La signature de la Charte de la diversité incarne l'engagement de **l'organisation au plus haut niveau**. Articulée autour de 6 articles, la Charte guide les organisations pour déployer **des actions concrètes** et progresser par **des pratiques innovantes**.

Est ce que vous souhaitez qu'IT.BRM signe cette charte ?

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

